

0627-0628 碳足跡 2 日進階班

*** 訓練費用由經濟部產發署全額補助 * 名額有限，搶先報名！**

●課程簡介：

在淨零減排趨勢中，所有的產品在生產製造過程中產生碳排放，為瞭解產品生產過程中的碳排所造成之溫室影響，企業需培育碳足跡盤查人員來推動及執行，為廣泛推動製造業學習國內外溫室氣體管理趨勢，並鼓勵投入自廠揭露，本課程講師將為學員講授國際間完整碳足跡及相關作業，過程中運用到 ISO 14067 標準及生命週期，評估碳盤查介紹及國內相關的標準與外部查證等作業。

學員可瞭解什麼是碳足跡?瞭解商品或服務在整個生命週期中因直接及間接活動所排放與移除的溫室氣體總量。學習如何應用手法於自家公司產品中算出產品的碳足跡。講師在學習過程中將融合了課程教學、研習和互動小組會議，透過實作演練確保學員了解如何計算碳排。

●**培訓期間**：2024年6月27日(四)、6月28日(五)9:30 ~ 16:30，2天共12小時，**課後需進行隨堂測驗。**

●講師介紹：

黃琴扉 副教授

專業領域：淨零碳排、永續環境教育、數位雙生應用

●課程大綱：

單元名稱	大綱	授課師資
第一天 1.1 產品碳足跡 ISO 條文說明	產品碳足跡 ISO 條文說明【ISO14067：2018】 ●碳足跡概念介紹 ●碳足跡國際標準關聯性 ●ISO (CNS) 14067:2018 架構與重點條文解說 ●第三方查證與關鍵性審查	黃琴扉
1.2 產品類別規則介紹	產品類別規則介紹【Product Category Rules,PCR】 ●國內外的產品類別規則 ●產品類別規則的內容 ●如何發展一份產品類別規則 ●從碳足跡到第三類環境宣告	黃琴扉

1.3 產品碳足跡執行 流程介紹	產品碳足跡執行流程介紹 ●前言 ●啟始階段 ●產品碳足跡計算階段 ●後續作業	黃琴扉
1.4 產品碳足跡盤查 程序說明	產品碳足跡盤查程序說明 ●數據分類與收集方法 ●盤查數據正確性檢核 ●數據品質要求事項	黃琴扉
1.5 產品碳足跡計算結 果分析應用	產品碳足跡計算結果分析應用 ●係數如何挑選 ●環境部碳足跡資訊網介紹 ●碳足跡報告書內容介紹	黃琴扉
第二天		
2.1 碳足跡實作講習	碳足跡實作講習	黃琴扉
2.2 實務演練 1	●實務演練 1.盤查整理-表單填寫	黃琴扉
2.3 實務演練 2	●實務演練 2.計算分析-找係數與平台操作 ●綜合講解與測驗	黃琴扉

※主辦單位保留變更課程表的權利，請以活動當天課表為準，課程變更恕不另行通知。

●**培訓地點**：台灣區電機電子工業同業公會南部辦事處（高雄市苓雅區四維四路3號11樓之1）

●**招生對象**：

欲參訓進階班之學員，需為曾參與製造業人培再充電3日種子班結訓者。

●**報名費用**：訓練費用由經濟部產發署全額補助(含紙本講義、餐盒)

●**開班人數**：最低開班及招生人數：25人，依報名順序錄訓，每堂課程同一家公司至多可5人參訓，主辦單位將審核學員資格後發錄訓通知，為讓更多產業夥伴有機會參與經濟部產業發展署人培再充電課程，每位學員參與當年度同一名稱課程以一次為原則，請以收到上課通知為準

●**結訓資格**：學員出席率需達訓練總時數至少80%（含）以上，並通過評量測驗達70分（含）以上，並完成填寫課後問卷，符合資格者，結訓後由本會發放結訓證書。

●**報名方式**：

TEEMA 網站線上報名：<https://www.teema.org.tw/education.aspx?inoid=45667>

聯絡人 E-mail：jilltsai@teema.org.tw，洽詢電話：(02)8792-6666#218 蔡宜君小姐、#239 游靖如小姐。

- 主辦單位：經濟部產發署
- 承辦單位：財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會
- 執行單位：台灣區電機電子工業同業公會

- ✓ 「訓練費用由經濟部產發署全額補助」
- ✓ 「結訓學員應配合經濟部產業發展署培訓後電訪調查」

iPASS 企業認同 懶人包



• 這是你面臨的困境嗎？ •



人才招聘
無效率



產學合作
無管道



員工發展
無方向

• 申請加入後，有什麼好處？ •



媒合專區
人才庫平台



產學交流
企業補助



數位課程
考試優惠

經濟部產發署廣告



113 年專業工程師考試

淨零碳規劃管理師

- ✓ 經濟部發證
- ✓ 教育部認可
- ✓ 專業師級人才



職能基準下載

職能基準放大鏡

工作描述

協助企業規劃淨零永續目標之策略藍圖，統籌組織碳盤查機制並建立各項淨零管理機制，管控企業淨零專案達成設定目標及成效，並對外公開揭露執行成果，使利害關係人了解企業淨零策略與成果，達成企業淨零碳排終極目標。

重要職責

- 統籌並建立碳盤查與碳足跡管理制度
- 規劃企業落實淨零永續目標之策略藍圖
- 執行企業落實淨零永續目標之發展資訊揭露

友達宇沛為客戶提供碳管理、水處理及數位節能技術，內部所需的專業人才，需在淨零碳這個議題上掌握國際趨勢，且對於碳盤查跟碳足跡有基本的瞭解。而通過經濟部所舉辦的「淨零碳規劃管理師」初級考試，可展現這樣的能力。因此我們在招募人才時，會優先面試持有「iPAS 淨零碳規劃管理師」證書者。

職業發展前景好 | # 企業認可 | # 鏈結產業需求

友達宇沛永續科技 碳管理事業部
總監 陳雅潔



iPAS 企業認同

認同企業包括東和鋼鐵、台灣水泥、力常鋼鐵、南工實業、大東電業、三發自行車工業、佐登妮絲國際、亞崴機電、永鍛、伯諾等多家知名企業，且新年度仍持續新增中！

求職順利 | 轉職成功 | 升遷必備

考試資訊

專業級等	考試日期	考試科目
初級	05/18 (第一梯次) 08/24 (第二梯次) 11/09 (第三梯次)	一、 學科 淨零碳規劃管理基礎概論 二、 學科 淨零碳盤查規範與程序概要

※備註：

113 年人培再充電精修 A/B/C 班完訓學員得免費報考當年度 iPAS 初級淨零碳規劃管理師能力鑑定 (免費報考同 1 人限 1 次 / 年)。

符合前述資格學員，可由課程辦理單位協助學員進行考試報名或是自行至 iPAS 能力鑑定網站報名 (皆需檢附 113 年精修班結訓證明)

報名方式

個人報名 請由 iPAS 推動網進入，採線上自行報考辦理

團體報名 請洽團體報名聯絡人瞭解詳情，如有問題歡迎來信或來電洽詢相關考試資訊！

※備註：主辦單位保有資訊變更權力，考試詳請以能力鑑定專區公告資訊為主！

聯絡信箱 ipas@itri.org.tw

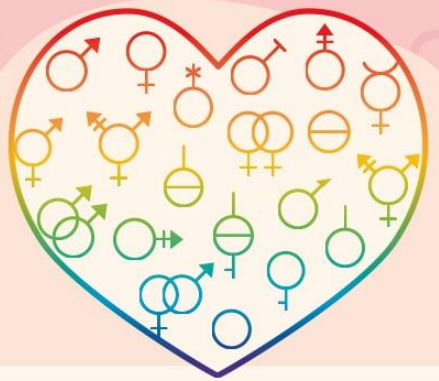
洽詢專線
03-5912995
03-5917885

更多資訊請上網搜尋：經濟部產業人才能力鑑定 (iPAS)



iPAS 推動網

性別主流化 與性別平權



重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受暴者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施(交通或住宿安排)。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

國內

- ※ 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※ 性別平等政策綱領
- ※ 性別平等工作法
- ※ 性騷擾防治法
- ※ 跟蹤騷擾防治法
- ※ 刑法
- ※ 兒童及少年性剝削防制條例
- ※ 性侵害犯罪防治法
- ※ 犯罪被害人權益保障法

關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」?

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等
力行家務分工 家庭和樂升溫

珍視員工價值

性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

生活面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康面

- 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。



經濟部產業發展署
Industrial Development Administration
Ministry of Economic Affairs

產業發展署性別主流化專區
掃描QRcode了解更多資訊
網址 <https://pse.is/5axvx4>



如有性別相關問題
可查詢行政院性別平等處
網址 <https://gec.ey.gov.tw/>

